

MISE EN LIGNE LE - 5 JUIN 2025



**Neuville  
en Ferrain**

Département du Nord - Arrondissement de Lille – Métropole  
Européenne de Lille

VILLE DE NEUVILLE EN FERRAIN

Extrait du Registre des Délibérations du Conseil Municipal

Séance du lundi 2 juin 2025

Nombre de conseillers en exercice : 33

Date de la convocation à la réunion : mardi 27 mai 2025

Secrétaire de séance : Madame Apolline ARQUIER

L'An deux mil vingt-cinq, le deux juin à 19h00, le Conseil Municipal s'est réuni à la Mairie sous la présidence de Madame le Maire, à la suite de la convocation qui lui a été faite au moins trois jours à l'avance, laquelle a été affichée à la porte de la Mairie, conformément à la loi.

Présents : (24) Madame le Maire, Monsieur Alain RIME, Monsieur Philippe VYNCKIER-LOBROS, Madame Marylène HEYE, Monsieur Thierry VANELSLANDE, Madame Sylvie DELPLANQUE arrivée à 19h10 (pouvoir donné à Mme le Maire), Monsieur Laurent DEGRYSE, Monsieur Marc DUFOUR, Madame Apolline ARQUIER, Madame Isabelle VERBEKE, Madame Lilliane DENYS, Monsieur Gérard REMACLE, Madame Claudine HEYMAN, Monsieur Philippe SIX, Madame Emmanuelle VANDOORNE, Monsieur Jérôme LEMAY, Madame Sophie CANTON, Madame Sophie BELE, Madame Aurélie LAPERE, Madame Anne VÉRISSIMO, Monsieur Antoine MEESCHAERT, Monsieur Julien DEWAELE, Madame Coralie PERIER, Monsieur Gautier MIGNOT.

Excusé(s) ou Absent(s) : (9) Madame Marie-Stéphanie VERVAEKE (pouvoir donné à Apolline ARQUIER), Monsieur Jimmy COUPÉ (pouvoir donné à Jérôme LEMAY), Madame Maria-Pilar DESRUMEAUX (pouvoir donné à Lilliane DENYS), Monsieur Éric DOCQUIER (pouvoir donné à Thierry VANELSLANDE), Monsieur Luc LECRU (pouvoir donné à Gérard REMACLE), Monsieur Robin DELPLANQUE (pouvoir donné à Alain RIME), Madame Sandra VANELSLANDE (pouvoir donné à Marylène HEYE), Madame Camille VYNCKIER-LOBROS (pouvoir donné à Aurélie LAPEYRE), Monsieur Clément VERRAEST (pouvoir donné à Claudine HEYMAN).

## 7 - REVISION DU TABLEAU DES EFFECTIFS – CREATION DE POSTES

Rapport de M. Eric DOCQUIER, conseiller municipal délégué en charge de la gestion et du suivi des associations sportives, de la valorisation du bénévolat, de Neuvill'assos, et des Ressources Humaines.

Vu en commission générale le lundi 19 mai 2025.

Vu le code général de la fonction publique et notamment l'article L313-1 prévoyant que les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement,

Pour un bon fonctionnement des services, il appartient au conseil municipal de fixer les effectifs des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaires à la collectivité.

Vu l'arrêté 964/MAIR/2020 portant détermination des lignes directrices de gestion des ressources humaines,

Vu l'évolution des effectifs municipaux,

Vu l'avis du Comité Social Territorial en date du 2 juin 2025,

Il est proposé au conseil municipal d'actualiser le tableau des emplois de la commune tenant compte des besoins de la collectivité avec :

La création au tableau des effectifs des 4 postes permanents titulaires suivants :

**Filière Administrative :**

Cadres d'emplois	Grades	Nombre d'emplois et durée hebdomadaire de travail
ATTACHES TERRITORIAUX Catégorie A	Attaché hors classe	1 poste permanent à temps complet

**Filière Technique :**

Cadres d'emplois	Grades	Nombre d'emplois et durée hebdomadaire de travail
INGENIEURS TERRITORIAUX Catégorie A	Ingénieur	1 poste permanent à temps complet
TECHNICIENS TERRITORIAUX Catégorie B	Technicien	1 poste permanent à temps complet
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX Catégorie C	Agent de maîtrise principal	1 poste permanent à temps complet

De dire que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges sociales correspondant aux emplois ainsi créés sont inscrits au budget de l'exercice en cours.

➤ **Ouï l'exposé de Madame le Maire, le Conseil Municipal a adopté la délibération à l'unanimité.**

ADOPTE

Pour extrait conforme au Registre des Délibérations

Envoi en Préfecture le  
- 5 JUIN 2025  
NEUVILLE EN FERRAIN



Marie TONNERRE-DESMET

  
Maire de Neuville-en-Ferrain  
Vice-Présidente du Département du Nord  
Conseillère de la Métropole Européenne de Lille

Grade	catégorie	Effectif voté précédemment	Conseil Municipal du 2 juin 2025	Effectif soumis au vote	postes pourvus	dont poste à temps non complet
<b>TOTALISATION DES EMPLOIS PERMANENTS</b>		<b>245</b>	<b>5</b>	<b>250</b>	<b>201</b>	
<b>EMPLOIS PERMANENTS TITULAIRES</b>		<b>192</b>	<b>5</b>	<b>197</b>	<b>148</b>	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>40</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	
Directeur Général des Services - emploi fonctionnel ville de 10 000 à 20 000 habitants	A	1		1	1	
Directeur Général Adjoint des Services - emploi fonctionnel ville de 10 000 à 20 000 habitants	A	0	1	1	0	
attaché hors classe	A	0	1	1	0	
attaché principal	A	2		2	2	
attaché	A	4		4	2	
Rédacteur principal de 1ère classe	B	2		2	2	
Rédacteur principal de 2ème classe	B	1		1	0	
Rédacteur	B	3		3	1	
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	18		18	17	
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	3		3	2	
Adjoint administratif	C	6		6	5	
Adjoint administratif - Temps non complet - 30h00 hebdomadaires	C	0		0	0	
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>96</b>	<b>3</b>	<b>99</b>	<b>78</b>	
Directeur des services techniques - emploi fonctionnel ville de 10 000 à 20 000 habitants	A	1		1	1	
Ingénieur principal	A	1		1	0	
Ingénieur	A	0	1	1	0	
Technicien principal de 1ère classe	B	3		3	3	
Technicien principal de 2ème classe	B	0		0	0	
Technicien	B	0	1	1	0	
Agent de maîtrise principal	C	9	1	10	9	
Agent de maîtrise	C	3		3	3	
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	18		18	15	
Adjoint technique principal de 1ère classe - 30 h 00 hebdomadaires	C	1		1	1	Temps non complet
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	8		8	6	
Adjoint technique principal de 2ème classe - 12 h 00 hebdomadaires	C	1		1	1	
Adjoint technique	C	26		26	24	Dont 2 temps non complet

Grade	catégorie	Effectif voté précédemment	Conseil Municipal du 2 juin 2025	Effectif soumis au vote	postes pourvus	dont poste à temps non complet
<b>TOTALISATION DES EMPLOIS PERMANENTS</b>		<b>245</b>	<b>5</b>	<b>250</b>	<b>201</b>	
Adjoint technique - Temps non complet - 23h00 hebdomadaires	C	1		1	1	Temps non complet
Adjoint technique - Temps non complet - 14h50 hebdomadaires	C	6		6	5	
Adjoint technique - Temps non complet - 8h50 hebdomadaires	C	1		1	0	
Adjoint technique - Temps non complet - 7h hebdomadaires	C	1		1	0	
Adjoint technique - Temps non complet - 5h50 hebdomadaires	C	16		16	9	
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	
Puéricultrice Hors Classe	A	3		3	3	
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	A	1		1	0	
Educateur de jeunes enfants	A	2		2	2	
Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	B	4		4	3	
Auxiliaire de puériculture de classe normale	B	1		1	1	
Agent social principal de 1ère classe	C	2		2	2	
Agent social principal de 2ème classe	C	1		1	0	
Agent social	C	1		1	1	
Agt Spécialisé des Ecoles Maternelles Principal de 1ère classe	C	3		3	3	
ATSEM principal de 2ème classe	C	1		1	1	
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	
Professeur d'Enseignement Artistique hors classe 2 h 30 hebdomadaire	A	1		1	1	Temps non complet
Assistant d'Enseignement Artistique principal de 1ère classe	B	1		1	1	Temps complet
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe - temps non complet - 5 hebdomadaires	B	1		1	1	
Assistant d'Enseignement Artistique principal de 2ème classe - 13h00 hebdomadaires	B	1		1	1	Temps non complet
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe - temps non complet - 12 h 30	B	1		1	0	Temps non complet
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe - temps non complet - 12 h 30	B	1		1	0	Temps non complet
Assistant d'enseignement artistique - temps non complet - 12 h 30	B	1		1	0	Temps non complet

Grade	catégorie	Effectif voté précédemment	Conseil Municipal du 2 juin 2025	Effectif soumis au vote	postes pourvus	dont poste à temps non complet
<b>TOTALISATION DES EMPLOIS PERMANENTS</b>		<b>245</b>	<b>5</b>	<b>250</b>	<b>201</b>	
Assistant d'enseignement artistique - temps non complet - 5 h 15	B	1		1	0	Temps non complet
Assistant d'enseignement artistique - temps non complet - 2 h	B	1		1	0	Temps non complet
Assistant de Conservation principal de 1ère classe	B	1		1	1	Temps complet
Assistant de Conservation principal de 2ème classe	B	0		0	0	
<b>FILIERE ANIMATION</b>		<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	
Animateur Principal de 1ère classe	B	3		3	2	
Animateur Principal de 2ème classe	B	1		1	0	
Animateur	B	2		2	1	
Adjoint d'Animation Principal de 1ère classe	C	3		3	3	
Adjoint d'Animation Principal de 2ème classe	C	1		1	0	
Adjoint d'animation	C	6		6	4	
<b>FILIERE SPORTIVE</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
Educateur des APS Principal de 1ère classe	B	1		1	1	
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>		<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	
Chef de service de police municipale principal de 1ère classe	B	1		1	0	
Chef de service de police municipale	B	1		1	1	
Brigadier-Chef principal	C	4		4	3	
Gardien Brigadier	C	4		4	2	
<b>EMPLOIS PERMANENTS NON TITULAIRES</b>		<b>53</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	
Collaborateur de cabinet	A	1		1	1	
Professeur d'Enseignement Artistique de classe normale	A	0		0	0	
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	B	1		1	1	
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	B	0		0	0	
Assistant d'enseignement artistique	B	1		1	1	
Adjoint technique	C	50		50	50	dont 1 à 20 h, 1 tps plein, 1 à 6h50
<b>EMPLOIS NON PERMANENTS</b>		<b>85</b>	<b>1</b>	<b>89</b>	<b>24</b>	
Adjoint technique	C	1	1	2	0	Temps complet
Rédacteur	B	1		1	1	Temps complet

Grade	catégorie	Effectif voté précédemment	Conseil Municipal du 2 juin 2025	Effectif soumis au vote	postes pourvus	dont poste à temps non complet
<b>TOTALISATION DES EMPLOIS PERMANENTS</b>		<b>245</b>	<b>5</b>	<b>250</b>	<b>201</b>	
Auxiliaire de puériculture de classe normale	B	1		1	0	Temps complet
Assistant d'enseignement artistique	B	3		3	1	1 temps non complet 4 h - 1 temps non complet 2 h
Animateur	B	10		10	0	
Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C	10		10	0	
Adjoint d'animation	C	30		30	20	
Adjoint administratif	C	1		1	0	
Adjoint technique	C	20		20	0	
Contrat d'avenir (ex CEC)		2		2	0	
Contrat d'accompagnement dans l'emploi/PEC		5		5	0	
Apprenti		4		4	2	