



**Neuville  
en Ferrain**

Département du Nord - Arrondissement de Lille – Métropole Européenne  
de Lille

VILLE DE NEUVILLE EN FERRAIN

Extrait du Registre des Délibérations du Conseil Municipal

Séance du vendredi 11 juin 2021

Nombre de conseillers en exercice : 33

Date de la convocation à la réunion : jeudi 3 juin 2021

Secrétaire de séance : Madame Camille VYNCKIER-LOBROS

L'An deux mil vingt et un, le onze juin à 19h00, le Conseil Municipal s'est réuni à la Mairie sous la présidence de Madame le Maire, à la suite de la convocation qui lui a été faite au moins trois jours à l'avance, laquelle a été affichée à la porte de la Mairie, conformément à la loi.

Présents : (29) Madame le Maire, Monsieur Alain RIME, Madame Marie-Stéphanie VERVAEKE, Monsieur Philippe VYNCKIER-LOBROS, Madame Marylène HEYE, Monsieur Thierry VANELSLANDE, Madame Sylvie DELPLANQUE, Monsieur Jimmy COUPÉ, Madame Maria Pilar DESRUMEAUX, Monsieur Laurent DEGRYSE, Monsieur Marc DUFOUR, Madame Apolline ARQUIER, Monsieur Éric DOCQUIER, Madame Isabelle VERBEKE, Madame Lilliane DENYS, Monsieur Gérard REMACLE, Madame Claudine HEYMAN, Monsieur Denis FONTAINE, Monsieur Luc LECRU, Monsieur Philippe SIX, Madame Emmanuelle VANDOORNE, Madame Sophie CANTON, Madame Sophie BELE, Madame Aurélie LAPERE, Madame Anne VÉRISSIMO, Monsieur Antoine MEESCHAERT, Monsieur Julien DEWAELE, Monsieur Robin DELPLANQUE, Mme Camille VYNCKIER-LOBROS.

Excusé(s) ou Absent(s) : (4) Monsieur Jérôme LEMAY (pouvoir donné à M. Jimmy COUPE), Madame Coralie PERIER (pouvoir donné à Mme le Maire), Madame Sandra VANELSLANDE (pouvoir donné à Mme Camille VYNCKIER-LOBROS), Monsieur Clément VERRAEST (pouvoir donné à M. Alain RIME).

### **3 - REGIME INDEMNITAIRE ET INDEMNITES APPLICABLES AUX AGENTS DE LA FILIERE POLICE MUNICIPALE**

Rapport de Madame le Maire :

Vu en commission générale le lundi 31 mai 2021.

- Vu la loi 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment l'article 88.
- Vu le décret n°97-702 du 31 mai 1997 relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires du cadre d'emplois des agents de police municipale et du cadre d'emplois des gardes champêtres.
- Vu le décret n°2000-45 du 20 janvier 2000 relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires du cadre d'emplois des chefs de service de police municipale.
- Vu le décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité d'administration et de technicité.
- Vu le décret n°2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires.
- En raison de la spécificité des fonctions exercées et de l'absence de corps assurant des missions équivalentes dans la fonction publique d'Etat, le régime indemnitaire des agents relevant de la filière « Police municipale » fait l'objet d'une construction autonome résultant de l'article 68 de la loi du 16 décembre 1996 et par dérogation à l'article 88 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée.
- Considérant le projet de création d'une police municipale au sein du service sécurité tranquillité de la ville de Neuville-en-Ferrain, il convient de définir le régime indemnitaire pouvant être octroyé aux agents relevant de cette filière,
- Vu l'avis favorable du Comité Technique Paritaire en date du 27 mai 2021, sur l'instauration du régime indemnitaire pour les agents de la Police municipale,

Il est proposé d'instituer le régime indemnitaire des agents de la filière police municipale tel que proposé ci-dessous :

## A – INDEMNITE D'ADMINISTRATION ET DE TECHNICITE – IAT

### 1) Bénéficiaires

- Filière police municipale
  - chef de police municipale principal de 2ème classe jusqu'à l'indice brut 380,
  - chef de police municipale jusqu'à l'indice brut 380,
- Pour des agents
  - titulaires et stagiaires à temps complet, temps non complet et temps partiel,
  - contractuels de droit public à temps complet, temps non complet et temps partiel, dès l'instant où la délibération le prévoit.

### 2) Coefficients applicables

Les coefficients maximums applicables à chaque grade concerné sont les suivants :

| GRADES OUVRANTS DROITS A L'IAT   | Coefficient maximum |
|--|---------------------|
| Chef de police municipale principal de 2ème classe (jusqu'à l'indice brut 380) | 8                   |
| Chef de police municipale (jusqu'à l'indice brut 380)                          | 8                   |

### 3) Dérogation à l'attribution de l'IAT

Le décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 dispose que l'indemnité d'administration et de technicité (IAT) peut être attribuée aux agents appartenant à certains grades de catégorie C et, en cas de traitement inférieur à l'IB 380, aux agents de catégorie B.

Au sein du service sécurité et de la police municipale, les agents titulaires du grade de Chef de Service au-delà du 5<sup>ème</sup> échelon ne peuvent donc, en l'état, bénéficier de l'attribution d'une IAT.

Le décret n° 2002-61 du 14 janvier 2002 dispose cependant qu'une délibération de l'organe délibérant peut prévoir des dérogations à l'indice plafond 380 pour les agents de la catégorie B.

Considérant la possibilité de déroger à cette règle ; il est proposé d'adopter une dérogation à l'indice plafond 380 pour l'attribution de l'IAT aux agents de la filière police municipale.

### 4) Critères d'attribution

- assiduité,
- investissement,
- implication dans les projets du service,
- capacité à travailler en équipe et en transversalité (contribution au collectif de travail),
- efficacité dans l'emploi et la réalisation des objectifs,
- compétences professionnelles et techniques,
- qualités relationnelles.

### 5) Conditions d'attribution et versement

Le montant individuel attribué au titre de l'IAT est défini par l'autorité territoriale, par voie d'arrêté individuel, en fonction des critères fixés par la présente délibération.

L'IAT fait l'objet d'un versement mensuel.

### 6) Conditions de cumul

L'IAT est cumulable avec l'indemnité spéciale de fonctions et avec les indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS).

### 7) Modulation en cas d'absence

En cas de congés de maladie ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée, accident de service, de trajet ou maladie professionnelle, le montant de l'IAT est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement.

## B – INDEMNITE SPECIALE MENSUELLE DE FONCTIONS DES CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

### 1) Bénéficiaires

- Cadres d'emplois concernés

- catégorie B : Chef de service de police municipale.
- Pour des agents
- titulaires et stagiaires à temps complet, temps non complet et temps partiel,
- contractuels de droit public à temps complet, temps non complet et temps partiel, dès l'instant où la délibération le prévoit.

## 2) Montants maximums individuels

L'indemnité spéciale de fonctions est calculée en appliquant un taux individuel au montant mensuel du traitement indiciaire soumis à retenue pour pension de retraite perçue par le fonctionnaire concerné (hors supplément familial de traitement et indemnité de résidence).

Le taux maximum individuel est fixé comme suit :

| GRADES OUVRANTS DROITS A L'INDEMNITE SPECIALE   | Taux maximum individuel  |
|---|--|
| <p><b>Catégorie B</b></p> <p>Chef de service de police municipale principal de 1ère classe<br/>           Chef de service de police municipale principal de 2ème classe<br/>           Chef de service de police municipale</p> | <p><b>22 % jusqu'à l'indice brut 380</b> du traitement mensuel brut soumis à retenue pour pension</p> <p><b>30 % au-delà de l'indice brut 380</b> du traitement mensuel brut soumis à retenue pour pension</p> |

## 3) Conditions d'attribution et versement

Le montant individuel attribué au titre de l'indemnité spéciale de fonctions est défini par l'autorité territoriale, par voie d'arrêté individuel, en fonction des critères fixés par la présente délibération. L'Indemnité spéciale de fonctions fait l'objet d'un versement mensuel.

## 4) Conditions de cumul

Les agents relevant des cadres d'emplois de la police municipale de catégories B et C peuvent cumuler l'indemnité spéciale mensuelle de fonctions avec l'indemnité d'administration et de technicité (IAT) et les indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS).

## 5) Modulation en cas d'absence

En cas de congés de maladie ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée, accident de service, de trajet ou maladie professionnelle, le montant de l'Indemnité spéciale de fonctions est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement.

## C – INDEMNITE HORAIRE POUR TRAVAUX SUPPLEMENTAIRES – IHTS

### 1) Bénéficiaires

- Cadres d'emplois concernés
- catégorie B : Chef de service de police municipale.
- Pour des agents
- titulaires et stagiaires à temps complet, temps non complet et temps partiel,
- contractuels de droit public à temps complet, temps non complet et temps partiel, dès l'instant où la délibération le prévoit.

### 2) Conditions d'attribution et versement

Les IHTS sont attribuées dans le cadre de la réalisation effective de travaux supplémentaires demandés par l'autorité territoriale. La rémunération de ces travaux supplémentaires est subordonnée à la mise en place de moyens de contrôle (automatisé ou décompte déclaratif).

Les travaux supplémentaires ne peuvent excéder 25 heures au cours d'un même mois. Les heures de dimanche, jours fériés ou de nuit sont prises en compte pour l'appréciation de ce plafond.

Dans des circonstances exceptionnelles et pour une durée limitée, les agents peuvent réaliser des heures supplémentaires au-delà du contingent mensuel sur décision motivée de l'autorité territoriale, qui en informe immédiatement les représentants du personnel au Comité Technique.

### 3) Conditions de cumul

Les agents relevant des cadres d'emplois de la police municipale de catégories B peuvent cumuler les indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) avec l'indemnité d'administration et de technicité (IAT) et l'indemnité spéciale mensuelle de fonctions.

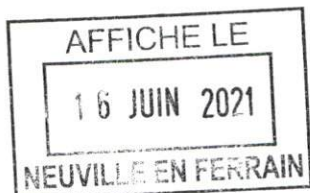
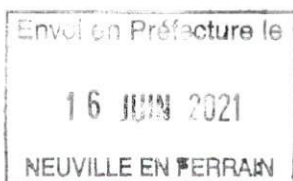
Les montants de ces indemnités suivront l'évolution des montants de référence.

Dit que les crédits nécessaires correspondant aux indemnités ainsi créées sont inscrits au budget de l'exercice en cours.

- **Où l'exposé de Monsieur Eric DOCQUIER, le Conseil Municipal a adopté la délibération à l'unanimité.**

ADOPTE

Pour extrait conforme au Registre des Délibérations



Mairie TONNERRE-DESMET

*Stouman*  
Maire de Neuville-en-Ferrain  
Conseillère Départementale du Nord  
Conseillère de la Métropole Européenne de Lille